

## POLITICA PARITA' DI GENERE

La Cooperativa Sociale I COLORI opera nell'ambito dei servizi socio-assistenziali, socio-sanitari ed educativi attraverso la promozione e la realizzazione di attività assistenziali, educative, culturali, formative e ricreative e la gestione di servizi riabilitativi volti alla socializzazione, alla prevenzione e al recupero di bambini, adolescenti e adulti, con particolare attenzione alle persone in condizioni di disagio.

La Cooperativa vuole dimostrare il proprio impegno verso alcuni degli obiettivi per lo **sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030**:

- ✓ **GOAL 5: PARITA' DI GENERE**
- ✓ **GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**
- ✓ **GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

Pertanto, il nostro impegno si traduce nelle seguenti attività:

- ◇ Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- ◇ Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- ◇ Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- ◇ Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- ◇ Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- ◇ Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- ◇ Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- ◇ Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione;
- ◇ Favorire il back to work;
- ◇ Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- ◇ **Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica**
- ◇ **Formazione al personale**
- ◇ **Assegnazione di risorse, responsabilità, autorità e budget per il conseguimento degli obiettivi**
- ◇ **Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione.**

La Cooperativa, inoltre, adotta un programma di **welfare aziendale** attraverso l'adozione di iniziative quali:

- 1) **flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time ove possibile vista la natura del servizio);**

- 2) allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- 3) altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio, ecc.).

In particolare, sono adottate le seguenti misure per la conciliazione vita-lavoro e supporto alla genitorialità:

- ◇ - **Congedi non retribuiti alle madri oltre il periodo di congedo di maternità facoltativo;**
- ◇ - **Congedo obbligatorio e facoltativo di paternità;**
- ◇ - **Congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere;**
- ◇ - **Permessi per impegni scolastici/medici dei figli.**

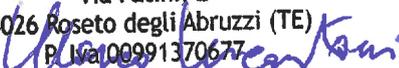
Attraverso gli strumenti, obbligatori e soprattutto volontari, siamo consapevoli di assumere il ruolo di strumento funzionale per favorire il work-life balance del lavoratore e valorizzare il suo tempo libero e delle sue famiglie.

Siamo consapevoli, infatti, che la produttività sul posto di lavoro e la performance aziendale sono direttamente proporzionali al benessere ed alla soddisfazione dei nostri lavoratori e delle nostre lavoratrici.

Roseto Degli Abruzzi, li 28-06-2023

**Il Presidente**

**I COLORI** Soc. Coop. Soc.  
Via Patini, 2  
64026 Roseto degli Abruzzi (TE)  
P. IVA 00991370677



**Il comitato guida**

